

Codan Forsikring

Midtermolen 7
DK-2100 København Ø
CVR 10526949
T 33 55 55 55

Side

1 af 9

Codan Lønsikring

Betingelser for Codan Lønsikring

Oversigt over policens forsikringsbetingelser

Side**Lønsikring (med a-kasse)****3****Sygdom****9**

Ord markeret med en * (stjerne) i betingelserne er beskrevet sidst i ordforklaringen.

Lønsikring (med a-kasse)

For Lønsikring gælder følgende betingelser og definitioner.

Når vi i det følgende skriver du eller dig, mener vi dig som forsikringstager.

1 Definitioner

I dette afsnit kan du finde forklaringen på ord, der her i betingelserne er markeret med en *.

1.1 Forsikringsperiode

Forsikringsperioden er den periode, du vælger, forsikringen skal gælde for. Forsikringen gælder for en måned ad gangen.

1.2 Forsikringstager

Forsikringstager er dig, der har lavet forsikringsaftalen med os.

1.3 Fuldt erhvervsdygtig

Du er fuldt erhvervsdygtig, når du kan udføre dit sædvanlige arbejde uden begrænsninger og ikke modtager eller har ret til erstatning, der skyldes sygdom eller en ulykke*. Du må heller ikke have modtaget erstatning for sygdom eller en ulykke* i mere end 14 dage i træk gennem de seneste tre måneder.

Du må ikke have et særligt tilpasset arbejde eller et arbejde med løntilskud på grund af psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse, fx flexjob, skånejob, §56 aftale og lignende.

1.4 Fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet

For at stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet skal du opfylde disse krav:

- Du skal være tilmeldt jobnet.dk som arbejdssøgende.
- Du skal være aktivt jobsøgende.
- Du skal kunne begynde at arbejde med dags varsel.
- Du skal møde hos jobcenter, a-kasse eller anden aktør, når du bliver indkaldt. Dog ikke hvis du skal på arbejde eller til jobsamtale.
- Du skal lægge dit CV ind i CV-banken på jobnet.dk senest tre uger efter, at du melder dig ledig på dit lokale jobcenter.
- Du skal følge den jobplan, som du og dit jobcenter eller din anden aktør lægger.
- Du skal følge den jobsøgningsplan, som du og a-kassen lægger.
- Du skal stå til rådighed for det danske arbejdsmarked.

1.5 Fuldt tab af erhvervsevne

Fuldt tab af erhvervsevne vil sige, at du mister din erhvervsevne som følge af sygdom eller en ulykke*, som indtræffer i forsikringsperioden*, og den tabte evne helt forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde.

1.6 Første arbejdsløshedsdag

Den første dag med ufrivillig arbejdsløshed* er den dag, du får bevilget ret til og modtager fuld erstatning/ arbejdsløshedsdagpenge fra en dansk a-kasse.

Er du blevet arbejdsløs som følge af en konkurs og får penge fra Lønmodtagernes Garantifond, er den første dag med ufrivillig arbejdsløshed* tidligst den dag, hvor disse udbetalinger ophører. Det forudsætter dog, at du derefter får bevilget ret til erstatning/ arbejdsløshedsdagpenge fra en dansk a-kasse.

1.7 Htidig arbejdsindkomst

Det er din hidtidige arbejdsindkomst, som danner grundlag for din udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge. Vi fastsætter den hidtidige arbejdsindkomst ud fra den gældende lovgivning, bekendtgørelser og eventuelle kontrakter og overenskomster.

1.8 Karensperiode

Karensperioden er den tid, der går, fra forsikringen er oprettet, til den træder i kraft. Her er du ikke dækket af forsikringen, selvom du eventuelt opfylder de øvrige betingelserne for at få udbetalt erstatning. Karensperiodens længde står i din police.

1.9 Lønmodtager

Du er lønmodtager, når du i din ansættelse ikke anses for at være selvstændig erhvervsdrivende*. Vær opmærksom på, at du bliver betragtet som selvstændig erhvervsdrivende*, hvis du arbejder for dine nærmeste pårørende*.

1.10 Selvstændig erhvervsdrivende

Du bliver betragtet som selvstændig erhvervsdrivende ifølge loven om arbejdsløshedsforsikring, hvis du driver en selvstændig virksomhed med beskæftigelse for egen regning og risiko med det formål at opnå et økonomisk udbytte. Er de nærmeste pårørende* ansat i virksomheden, hører de også ind under definitionen på selvstændig erhvervsdrivende.

Vi betragter dig også som selvstændig erhvervsdrivende, hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du har afgørende indflydelse. Du har afgørende indflydelse, hvis du eller din ægtefælle eller samlever alene eller sammen med den nærmeste familie ejer:

- mindst 50 % af selskabskapitalen
- mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi
- en bestemmende andel af selskabets kapital
- en bestemmende andel af stemmerne i selskabet, mindst 10 % af selskabskapitalen eller 10 % af selskabskapitalens stemmевærdi, og du eller din ægtefælle eller samlever også er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion.

Vi anser dig også for at have afgørende indflydelse på selskabet, hvis du er del af et selskab, hvor kapitalen stort set er ligeligt fordelt mellem højst 10 kapitalindehavere, og du har et personligt, driftsmæssigt samvirke med dem.

Bestemmelserne gælder også, hvis du eller din ægtefælle eller samlever har kapital i et eller flere selskaber, som dominerer det selskab, hvor du er beskæftiget.

1.11 Nærmeste pårørende

Med nærmeste pårørende mener vi:

- din ægtefælle
- dine børn og adoptivbørn
- dine børnebørn
- dine forældre og stedforældre
- dine bedsteforældre
- dine søskende eller halvsøskende
- din ægtefælles søskende og børnebørn
- din ægtefælles forældre
- din ægtefælles bedsteforældre
- din ægtefælles søskende.

1.12 Månedlig erstatning

Den månedlige erstatning er den månedlige forsikringsydelse, som der fremgår af din police, såfremt du er berettiget til ydelsen i henhold til din indkomst. Erstatningen får du udbetalt, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs*.

1.13 Sikrede

Den sikrede er dig, som er dækket af forsikringen, som står på policen, og som har krav på forsikringsydelsen.

1.14 Skadedato

Skadedato er den dag, hvor du får kendskab til, at du bliver arbejdsløs, uanset om det sker mundtligt, skriftligt eller via en sindetskrivelse som beskrevet i forvaltningsloven.

Havde du en tilsvarende forsikring i et andet forsikringsselskab, da du oprettede Lønsikring, dækker vi også i perioden mellem oprettelsen og ikrafttrædelsesdatoen, hvis skadedatoen ikke er dækket af den tidligere forsikring.

1.15 Ufrivillig arbejdsløshed

Du bliver ufrivilligt arbejdsløs, hvis din faste ansættelse helt ophører i forsikringsperioden* på grund af omstrukturering eller arbejdsmangel, eller fordi din arbejdsgivers virksomhed bliver helt eller delvist nedlagt, eller på grund af andre årsager, som du som arbejdstager ikke har indflydelse på. Er du selvstændig erhvervsdrivende*, bliver du ufrivilligt arbejdsløs, hvis din selvstændige virksomhed ophører på grund af fx konkurs, betalingsstandsning eller akkord.

1.16 Ulykke

En ulykke er en pludselig hændelse, der forårsager personskade.

For at kunne oprette forsikringen skal du:

- være mindst 18 år og højst 59 år gammel
- have et dansk CPR-nr. og fast bopæl i Danmark, undtagen Grønland og Færøerne
- være fuldt erhvervsdygtig* og ikke ansat med nogen former for offentligt tilskud eller nedsat tid, fx i flexjob, skånejob, §56 aftale og lignende
- være selvstændig erhvervsdrivende* eller beskæftiget som lønmodtager* i Danmark, undtagen Grønland og Færøerne
- have en ansættelseskontrakt på ubestemt tid og udføre arbejde som lønmodtager* i mindst 16 timer pr. uge i mindst 12 sammenhængende måneder umiddelbart forud for oprettelsen af forsikringen
- eller være selvstændig erhvervsdrivende* i væsentligt omfang. Det vil sige, at du er beskæftiget med dette i mere end 30 timer pr. uge. Vi vurderer desuden væsentligt omfang ved at sammenholde dit tidsforbrug med omsætningen i virksomheden
- være medlem af en dansk a-kasse
- være indforstået med, at vi ikke dækker arbejdsløshed, varsling om arbejdsløshed eller omstrukturering og opsigelse, som du kendte til, inden du oprettede forsikringen
- Være indforstået med, at vi ikke dækker sygdom eller lidelser, som du kendte til, inden du oprettede forsikringen.
- være mindst 18 år og højst 59 år gammel

Du kan maksimalt oprette forsikringen for et beløb, som svarer til 90 % af din hidtidige arbejdsindkomst*. Beløbet inkluderer alle former for erstatning, du kan regne med at få, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs*, som fx dagpenge, sygedagpenge, pensions- og forsikringsbeløb eller lignende efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

2.2 Hvornår starter forsikringen?

Forsikringen træder i kraft, når vi har modtaget fuldstændige oplysninger fra dig, medmindre du har skrevet på ansøgningen, at den skal træde i kraft på et senere tidspunkt.

Vi skal også acceptere aftalen, før forsikringen træder i kraft.

Forsikringsaftalen er oprettet for en periode på én måned, kaldet forsikringsperioden*, som automatisk bliver forlænget med én måned ad gangen. Dog ikke hvis forsikringen ophører af en af de årsager, vi har beskrevet her i betingelserne.

For forsikringsaftalen gælder disse betingelser, din police, forsikringsaftaleloven og dansk lov generelt.

Har du med vilje eller ved ikke ubetydelig uagtsomhed givet os urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringen, kan vi opsige eller ændre forsikringen og afvise at udbetale erstatning.

Ønsker du på et senere tidspunkt at forhøje den månedlige erstatning, skal du igen bekræfte, at du opfylder kriterierne for at oprette forsikringen. Samtidig får du en ny karensperiode, der dog kun gælder for selve forhøjelsen.

2 Generelle bestemmelser

2.1 Krav for at oprette forsikringen

Når du ansøger om forsikringen, accepterer du samtidig, at vi kan behandle dine oplysninger, når vi skal vurdere forsikringens dækning og lave den lovpligtige indberetning til Skat.

2.3 Personoplysninger

Du kan altid bede om at få at vide, hvilke oplysninger vi har om dig, hvorfor vi har registreret dem, hvorfra de kommer, og hvem de eventuelt er videregivet til.

Du kan også altid bede om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere bruges i behandling af dine sager. Hvis vi godkender din anmodning, stopper vi straks med at bruge disse oplysninger. Vær dog opmærksom på, at det vil betyde, at vi ikke kan behandle din sag.

3 Hvad dækker forsikringen?

3.1 Månedlige udbetaling

Bliver du ufrivilligt arbejdsløs* under forsikringsperioden*, udbetaler vi en månedlig erstatning til dig som forsikringstager*. Dog med de undtagelser, som står i punkt 4. Du kan se, hvor meget du får udbetalt i månedlig erstatning i din police.

3.2 Karensperiode

Forsikringen dækker tidligst efter, at dens karensperiode* er slut. Det betyder, at du kun får erstatning fra forsikringen, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs efter denne periode. Du får heller ikke erstatning, hvis du bliver varslet, modtager en sindetskrivelse som beskrevet i forvaltningsloven eller bliver opsagt i karensperioden.

Er du selvstændig erhvervsdrivende, må du ikke stoppe med at drive selvstændig virksomhed i karensperioden*.

Karensperiodens* længde står i din police.

Havde du en tilsvarende forsikring i et andet forsikringsselskab, da du oprettede Lønsikring hos os, kan du få karensperioden reduceret med den tid, du var omfattet af den tidligere forsikring. Dog kun hvis forsikringen bliver overført til os uden pause mellem de to forsikringer.

Du kan få karensperioden* reduceret for den del af forsikringsydelsen, som svarer til det tidligere forsikringsbeløb. Hvis dækningen overstiger det tidligere forsikringsbeløb gælder reglerne i punkt 2.2.

Bliver du ufrivilligt arbejdsløs, før karensperioden er slut, får du ingen erstatning, selvom det tidligere selskab eventuelt har anden definition af dette tidspunkt.

Du skal selv ansøge om at få reduceret din karensperiode* og indsende de dokumenter, vi beder om.

3.3 Selvrisikoperiode

Vi udbetaler ingen erstatning for de første 30 dage, som er din selvrisikoperiode.

3.4 Månedlig erstatning

Vi udbetaler en månedlig erstatning, hvis du efter selvrisikoperioden stadig er ufrivilligt arbejdsløs og i øvrigt opfylder betingelserne for at få erstatning.

Vi beregner erstatningen ud fra antallet af dagpengeberettigede dage i den første uge, du er arbejdsløs, og herefter pr. hele uge. Vi udbetaler erstatningen månedsvist bagud i maksimalt 12 måneder (365 dage) pr. godkendt periode og i maksimalt 36 måneder (1.080 dage) i al den tid, du har forsikringen.

Du skal stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet for at være dækket ved ufrivillig arbejdsløshed*.

Vi udbetaler erstatning indtil en af disse situationer indtræffer:

- Indtil du har fået udbetalt et beløb, som svarer til din andel af 12 månedlige erstatninger, i forbindelse med én periode af ufrivillig arbejdsløshed*.
- Indtil du har fået udbetalt et beløb, som svarer til 36 månedlige erstatninger i forbindelse med ufrivillig arbejdsløshed i hele forsikringsperioden.
- Indtil den dag, hvor du ikke længere er ufrivilligt arbejdsløs.
- Indtil du fylder 65 år.

Vi opgør lønnen for lønmodtagere efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

Vi følger arbejdsløshedsforsikringslovens regler om forskellen mellem lønmodtager* og selvstændig erhvervsdrivende* og definition af løn, arbejde og arbejdstimer.

3.5 Afholdt ferie

Selvom du afholder normalt optjent ferie i op til fem uger i henhold til ferielovens regler, afbryder vi ikke udbetalingen af din erstatning.

Den samlede ferie kan aldrig overstige fem uger pr. periode, uanset hvilke perioder du afholder ferie i.

3.6 Sådan genvinder du retten til erstatning

Har du tidligere modtaget erstatning for ufrivillig arbejdsløshed*, skal du opfylde disse krav for at få ret til ny erstatning fra denne forsikring:

- Er du lønmodtager, skal du have været ansat med kontrakt som lønmodtager og udført arbejde i mindst 16 timer pr. uge i mindst seks sammenhængende måneder (180 dage), siden du senest fik udbetalt erstatning fra forsikringen.
- Er du selvstændig erhvervsdrivende* som dit hovederhverv, skal du have arbejdet i mere end 30 timer pr. uge i mindst seks sammenhængende måneder (180 dage), siden du senest fik udbetalt erstatning fra forsikringen.

3.7 Midlertidigt arbejde

Du kan udsætte en udbetaling af erstatningen for ufrivillig arbejdsløshed* op til tre gange, hvis du får et midlertidigt arbejde, der varer mere end én uge og mindre end 12 måneder (365 dage). Det gælder, uanset om arbejdet er baseret på én eller flere ansættelser.

Ophører dit midlertidige arbejde, genoptager vi udbetalingen af erstatning i de måneder, der er tilbage af det oprindelige krav. Dog højst i 12 måneder (365 dage) i alt.

3.8 Hjælp til at komme i arbejde igen

Bliver du sagt op på dit arbejde, kan du få hjælp til at komme i arbejde igen. Du får flere oplysninger om dine muligheder, når du anmelder din opsigelse til os.

4 Hvad dækker forsikringen ikke?

Vi udbetaler ikke erstatning for ufrivillig arbejdsløshed* i disse situationer:

- Hvis du kender til en kommende arbejdsløshed eller har grund til at tro, at det sandsynligvis vil ske, når du opretter forsikringen.
- Hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs, varslet om opsigelse, modtager en sindetskrivelse som beskrevet i forvaltningsloven eller bliver opsagt under karenperioden*.
- Hvis du mister dit arbejde på grund af bortvisning, tjenesteforsømmelse, bedrageri, uærlighed eller lignende forhold.
- Hvis du har udført arbejde, som er tidsbestemt, midlertidigt, sæsonbestemt, tidsbegrænset på grund af arbejdets særlige karakter eller arbejde, der på anden måde er lejlighedsvist.
- Hvis du er arbejdsløs på grund af strejke eller lockout, du har deltaget i.
- Hvis du frivilligt har accepteret arbejdsløsheden.
- Hvis du undlader at søge nyt arbejde.
- Hvis du er ophørt med et arbejde med offentligt tilskud eller regulering som fx flexjob, skånejob, løntilskud, §56 aftale og lignende.
- Hvis du ikke er medlem af en dansk a-kasse gennem hele forsikringens løbetid, og mens du eventuelt modtager erstatning fra forsikringen.
- Hvis du ikke leverer tilstrækkeligt bevis på, at du er ufrivilligt arbejdsløs*.
- Hvis du får tilbudt, men ikke accepterer andet arbejde, selvom du med rimelighed burde acceptere dette. Dog under hensyn til din erfaring, dine kvalifikationer og arbejdets geografiske placering.
- Du opretholder dit arbejde delvist eller har en anden form for indtægtsgivende arbejde eller virksomhed.
- Hvis du er selvforskyldt ledig i henhold til bekendtgørelsen om selvforskyldt ledighed.

Er du selvstændig erhvervsdrivende*, må du ikke ophøre med den selvstændige virksomhed på grund af fx konkurs, betalingsstandsning, akkord eller virksomhedens ophør på dit eget initiativ i karenperioden*.

Du skal desuden opfylde ét af følgende krav:

- Din virksomhed er erklæret konkurs.
- Din virksomhed er gået i betalingsstandsning.
- Panthaven står for driften af din virksomhed inden en tvangsauktion af brugeligt pant.
- Din virksomhed er ophørt ved tvangsauktion.

5 Maksimalt erstatningsbeløb

5.1 Den månedlige erstatning* kan sammen med udbetalinger fra ansættelsesforhold samt dagpenge fra dansk a-kasse, sygedagpenge og pensions-/forsikringsbeløb, som udbetales som følge af den ufrivillige arbejdsløshed, maksimalt udgøre 90 % af den hidtidige løn efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

5.2 år du ved ufrivillig arbejdsløshed* udbetalt en samlet erstatning, der er større end 90 % af din hidtidige arbejdsindkomst*, nedsætter vi erstatningen fra Lønsikring, så din samlede erstatning ikke overskrider 90 % af din hidtidige arbejdsindkomst*.

Får du ved en fejl udbetalt for meget, skal du betale beløbet tilbage til os.

5.3 Ændrer din arbejdsindkomst sig, eller forventer du at få andre erstatninger, som medfører, at det samlede erstatningsbeløb overskrider 90 % af din hidtidige arbejdsindkomst*, bør du hurtigst muligt anmelde det til os. Ellers risikerer du at betale for meget for forsikringen i forhold til den størrelse af erstatning, du har mulighed for at få.

6 Betaling af forsikringen

6.1 Du skal betale forsikringens første præmie til os, når forsikringen træder i kraft. De efterfølgende præmier skal du betale til os på de aftalte, månedlige betalingsdatoer.

6.2 Vi har ret til at opsigte forsikringen, hvis du ikke har betalt præmien mere end 30 dage efter, at du skulle have betalt.

Opsigelsen træder i kraft 21 dage efter datoen, hvor vi afsender opsigelsen til dig, medmindre du betaler inden for de 21 dage. Dette er i overensstemmelse med forsikringsaftalelovens §13.

6.3 Du skal også betale præmie i perioder, hvor du får udbetalt erstatning* fra forsikringen.

6.4 Vi kan med én måneds varsel til en månedlig betalingsdato ændre forsikringens præmie. Vi skal give dig skriftlig besked om en sådan ændring mindst én måned før forsikringsperiodens* afslutning.

7 Skat

Du kan trække forsikringens præmie fra i skat.

Du skal betale skat af den erstatning*, du får udbetalt fra forsikringen.

8 Ophør og ændringer

8.1 Skriftlig opsigelse

Du kan altid opsig din forsikring med 30 dages varsel til den 1. i en måned. Du skal sende den skriftlige opsigelse til os.

8.2 Hvis vi opsig eller stopper forsikringen

Vi kan altid opsig forsikringen ved at sende dig et skriftligt varsel indtil 30 dage før en månedlig betalingsdato.

Forsikringen ophører uden opsigelse eller varsel:

- ved udgangen af det kalenderår, hvori du fylder 65 år medmindre andet fremgår af din police
- den dag, hvor du går på pension
- den dag, hvor du bevilges førtidspension, efterløn eller flexjob
- den dag, hvor du bevilges ledighedsydelse, begynder i flexjob eller i en anden beskæftigelse, der får støtte fra det offentlige, medmindre det sker som led i din aktivering
- den dag, hvor dit medlemskab af en dansk a-kasseophører
- den dag, hvor du har fået udbetalt det maksimale erstatningsbeløb fra forsikringen
- den dag, du afdør ved døden.

8.3 Opsigelsesvarsel

Du kan uden gebyr opsig forsikringen med 30 dages varsel til den 1. i en måned

8.4 Opsigelse ved ændring

Forsikringer vi betingelserne for forsikringen eller ændrer prisen væsentligt, varsler vi dig mindst en måned før forsikringens hovedforfald*. Ønsker du ikke at fortsætte forsikringen herefter, kan du give os besked og lade den stoppe til næste hovedforfald.

Anmelder du en forsikringsbegivenhed, kan vi med 14 dages varsel pålægge forsikringen skærpede vilkår. Det kan være tvungen selvrisiko*, begrænset dækning eller højere pris eller selvrisiko.

Skærper vi vilkårene for din forsikring, meddeler vi dig det skriftligt senest 14 dage efter, at vi har udbetalt en erstatning eller afvist at dække en skade. Herefter kan du opsig forsikringen med 14 dages varsel uden gebyr.

Du kan opsig eller ændre forsikringen af disse årsager:

- Efter enhver skade kan du eller Codan ophæve forsikringen med 14 dages varsel. Dette skal meddeles

skriftligt inden 14 dage efter udbetaling af erstatning eller afvisning af skade.

- Hvis vi ændrer forsikringens betingelser eller din præmie. Det kan vi gøre fra enhver betalingsdato med en måneds varsel. En indeksregulering er ikke en ændring af præmien.
- Hvis vi ændrer dækningen væsentligt, bliver du fritstillet. Hvis du herefter ønsker at fortsætte forsikringen, skal du give os besked.
- Hvis vi ændrer mindre væsentlige punkter, fx ved at indskrænke dækningen eller ændre præmien, fortsætter forsikringen på de ændrede vilkår, når du betaler den næste præmie. Betaler du ikke, stopper forsikringen.

8.5 Ændring af risiko

Du skal kontakte os i disse situationer:

- Hvis oplysningerne i policen er forkerte.
- Hvis du ændrer i dit medlemskab af dansk a-kasse.
- Hvis du ændrer din status fra lønmodtager* til selvstændig erhvervsdrivende* eller fra selvstændig erhvervsdrivende* til lønmodtager*.
- Hvis din bruttoløn ændrer sig.

Giver du os ikke besked om disse ændringer, kan det betyde, at din ret til erstatning helt eller delvist bortfalder.

9 Krav om erstatning

- 9.1** Du skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringsbegivenhed, fx hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs*, og sende en korrekt udfyldt skadesanmeldelsesblanket til os.

Du kan finde skadesanmeldelsesblanketter på codan.dk. Du er også velkommen til at ringe til os på 33 55 55 55. Du skal være meldt ledig i din a-kasse, før du kan melde forsikringsbegivenheden til os.

- 9.2** For at få udbetalt erstatning skal du give os de oplysninger og dokumenter, som vi til enhver tid ser som nødvendige for at kunne afgøre dit krav på erstatning.

- 9.3** Det er en forudsætning for, at vi kan behandle din sag korrekt og fuldstændigt, at du skriftligt accepterer, at vi må hente de oplysninger, vi ser som relevante, fra din danske a-kasse, forsikringsinstitutioner og offentlige myndigheder, herunder Skat.

- 9.4** Du skal omgående orientere os, hvis du får nyt arbejde eller bliver selvstændig erhvervsdrivende i en periode, hvor du får erstatning for ufrivillig arbejdsløshed.

10 Krig, jordskælv og atomskader

Forsikringen dækker ikke ufrivillig arbejdsløshed, der er en direkte eller indirekte følge af:

- krig, krigslignende forhold, oprør eller borgerlige uroligheder
- jordskælv eller andre naturforstyrrelser
- udløsning af atomenergi eller radioaktive kræfter.

Forsikringen dækker dog, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs i forbindelse med kernereaktioner anvendt til almindeligt industrielt, medicinsk eller videnskabeligt formål, når arbejdet er udført efter forskrifterne og ikke har forbindelse med reaktor- eller acceleratordrift.

11 Krig, jordskælv og atomskader

Er du ikke enig i vores afgørelse i din sag, kan du kontakte den afdeling hos os, der har behandlet sagen for at få svar på dine spørgsmål.

Bliver I ikke enige om en løsning, kan du skrive et brev med att.: "Codans klageansvarlige" eller sende en e-mail til klageansvarlig@codan.dk.

Bliver uenigheden ikke løst, kan du også kontakte:
Ankenævnet for Forsikring
Anker Heegaards Gade 2
1572 København V
Website: ankeforsikring.dk.

Du skal sende klager til ankenævnet på et særligt klageskema, og du skal betale et gebyr. Klageskema og indbetalingskort får du hos ankenævnet. Du kan også klage online på ankeforsikring.dk.

For forsikringsaftalen gælder dansk lovgivning, herunder den gældende lov om forsikringsaftaler. Hvis tvister om aftalen kommer i retten, bliver de afgjort efter dansk ret ved de danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.

Sygdom

Du kan oprette tilvalgsdækningen Sygdom som et tillæg til Lønsikring.

den sygdom eller ulykke*, som er årsag til dit fulde tab af erhvervsevne*, og at du ikke udfører noget arbejde.

1 Hvilke skader er dækket?

Forsikringen dækker, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs* i forsikringsperioden*, efter at kvalifikationsperioden* er udløbet.

Du er også dækket, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs*, fordi du får taber erhvervsevnen* helt på grund af sygdom eller ulykke*, eller hvis du mister erhvervsevnen, mens du allerede får udbetalt erstatning på grund af ufrivillig arbejdsløshed*. Det gælder, selvom du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet og modtager sygedagpenge.

1.1 Fuldt tab af erhvervsevne

Vi udbetaler ikke erstatning ved fuldt tab af erhvervsevne*, som skyldes disse forhold:

- Selvforskyldt legemsbeskadigelse.
- Sygdom, smitte, skade, symptomer eller følger af disse, som viste sig, inden du oprettede forsikringen. Det gælder, uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles, efter du oprettede af forsikringen.
- Sygdom, smitte, skade eller symptomer, som du inden for de seneste 12 måneder, før forsikringen eller ændringer af den træder i kraft, har søgt konsultation for eller fået behandlet for hos en autoriseret læge.
- Militærtjeneste, krig, borgerkrig, oprør, opstand, terrorisme eller lignende forhold.
- Hvis du forsætligt eller ved grov uagtsomhed fremkalder en forsikringsbegivenhed eller forværrer følgerne af den. I disse tilfælde kan vi nedsætte erstatningen eller lade den bortfalde.
- Brug af alkohol, lægemidler, sovemidler eller narkotiske midler, medmindre de er ordineret af en autoriseret læge til anden behandling end stofafhængighed.
- Psykiske sygdomme herunder stress og depression.
- Ryg- og nakkebesvær og relaterede tilstande, som ikke kan påvises gennem objektive fund, fx gennem magnetisk resonanstomografi, computertomografi, røntgenundersøgelse eller tilsvarende.
- Virkninger af atomeksplosion eller radioaktiv stråling.
- Selvvalgte kirurgiske indgreb, kosmetiske kirurgiske indgreb og medicinske behandlinger, som ikke er medicinsk nødvendige.

2 Krav om erstatning

Hvis du får erstatning på grund af fuldt tab af din erhvervsevne*, er det et krav, at en læge bekræfter den medicinske tilstand, som forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde. Det er endvidere et krav, at du er berettiget til sygedagpenge og kan dokumentere dette.

Det er en forudsætning for erstatning, at du regelmæssigt og kontinuerligt bliver behandlet af autoriserede læger for